

Kursuseprogramm

Ainekood: IFI7016	STRATEEGILINE PLANEERIMINE		
Maht EAP 4,0	Kontakttundide maht: Auditoorne: 20 Iseseisev: 100 Kokku: 120	Õppesemester: S	Eksam/Arvestus: Eksam
Eesmärk:	Luu eeldused ülevaate saamiseks ja tervikpildi kujundamiseks strateegilise planeerimise ja -juhtimise põhiprotsessist ja kasutatavatest meetoditest. Luua võimalused nende teadmiste ja oskuste rakendamiseks enda ja alluvate töö juhtimiseks erinevates organisatsioonides, - rollides ja -keskkonnatingimustes, silmas pidades (info)tehnoloogia rakendamise spetsiifikat.		
Aine lühikirjeldus: (sh iseseisva töö sisu kirjeldus vastavuses iseseisva töö mahule)	Läbitavate teemade loetelu: • <u>Põhimõisted ja –mudelid</u>: Strateegilise planeerimise ja -juhtimise põhimõisted. Strateegiatöö põhiprotsess. Erinevad koolkonnad ja lähenemised strateegiatööle • <u>Strateegiatöö meetodid</u>: Strateegilise planeerimise ja juhtimise valdkonnad. Erinevad meetodid neis valdkondades. Väärtusahela mudel. Konkurentsivõime ja eristumine. Elluviimine • <u>Strateegiaprotsessi läbiviimine</u>: Strateegiprotsessi juhtimine. Juhatuse ja Nõukogu roll strateegia koostamisel. Eestvedamine. Muudatuste juhtimine. Strateegia järelevalve ja kontroll. • <u>Protsessi juhtimine</u>: Protsessi juhtimise meetod strateegilises planeerimises. Protsesside kaardistamine. • <u>Terviklikud juhtimismudelid</u>: Kvaliteedijuhtimise mudel. Tasakaalus tulemuskaart, kui strateegiatöö instrument. • <u>IT strateegilise juhtimise eripärad ja meetodid</u>. Innovatsioon. Ettevõtte arhitektuurimudelid. IT ettevõtte tulemuslikkuse tõstmise allikana. IT-juht kui misjonär ja ettevõtte strateegilise arenduse eestvedaja Iseseisev töö: 1) loengumaterjalide läbitöötamine ja analüüs enne vastavat loengut; 2) kirjanduse ja veebiallikatega tutvumine ja analüüs; 3) Iseseisva arvestustöö (juhtimisteemalise artikli) koostamine; 4) Eksamitöö koostamine rühmas; 5) Eksamitöö ettekande ettevalmistamine ja töö kaitsmine seminaril		
Õpiväljundid:	1. Õppija tunneb strateegilise planeerimise ja -juhtimise protsessi ja peamisi meetodeid 2. Õppija oskab organisatsiooni tegutsemise ja olemasolevate dokumentide alusel kirjeldada ja analüüsida organisatsiooni strateegiat 3. Õppija oskab koostada strateegia- ja tegevusplaani eesmärgi		

	saavutamiseks 4. Õppija teab ja oskab kasutada strateegiatöö meetodeid: Strateegiaarenduse protsessi kavandamine; Visiooni ja missiooni koostamine, Konkurentsivõime analüüs ja eristumine; Ettevõtte arhitektuurimudel; Protsessijuhtimine; Kvaliteedijuhtimine 5. Õppija mõistab ja oskab rakendada strateegilise juhtimise meetodeid tehnoloogia juurutamisel organisatsioonis
Hindamismeetodid:	Eksam (hindeline 6-pallisel skaalal). Komponendid, mille põhjal pannakse hinne: • Aktiivne osalemine loeng-seminaridel (iseseisvalt omandatud teadmiste jagamine) – 10% • Iseseisev arvestustöö töö (juhtimisteemaline artikkel) 35% (Juhul kui Juhtimisportaalide toimetuse hindab artikli tasemelt avaldamiseks mittesobivaks, ei saa hinne antud komponendi eest olla kõrgem kui E) • kirjalik eksamitöö - 45% • eksamitöö kaitsmine - 10% Hindamisele pääsemise eeltingimused, mis peavad olema täidetud: - osavõtukohustus 60% loengutest-seminaridest, - iseseisvate tööde esitamine 100%.
Õppejõud:	Ants Sild, külalisõppejõud, Baltic Computer Systems AS juhataja, PhD.
Inglisekeelne nimetus:	Strategic Planning
Eeldusaine:	Otsesed nõutavad eeldusained puuduvad. Eelduseks vähemalt bakalaureusekraad ja juhtimise baaskursuse läbimine ja juhtimise baastadmiste omamine.
Kohustuslik kirjandus:	• Sild, Ants, (2011) <i>Strateegiline planeerimine</i>, Loengumaterjal. www.bcs.ee • Leimann, J., Skärvald, P.-H., Teder, J. (2003). <i>Strateegiline juhtimine</i>. Tallinn: Külim. • Karjus, P. (2003). <i>Strateegia audit. Läbimõeldud sõjaplaanid äris</i>. Tallinn: EBS.
Asenduskirjandus ja täiendav kirjandus:	Õppematerjali ei ole võimalik läbida ainult asenduskirjanduse alusel. • Alas, R. (2001). <i>Strateegiline juhtimine</i>. Teine trükk. Tallinn: Külim. • Koch, Richard (2008) <i>Strateegia käsiraamat</i>, Tallinn: Äripäev • <i>IT juhtimise käsiraamat</i>. Äripäeva Kirjastus, BCS, EBS. Tallinn, 1999-k.a..

	• Markides, C.C. (2000). <i>Õiged valikud. Juhis läbimurdestrateegiate väljatöötamiseks</i>. Tartu: Fontes. • Collins, Jim. (2002) <i>Heast suurepäraseks</i>. Tallinn: Väike Vanker. • Chan Kim W. Mauborgne R. (2006) <i>Sinise ookeani strateegia</i>. Tallinn: Pegasus. • De Geus, Arie (1999) <i>Elav ettevõte</i>. Tallinn: Fontes • Hamel, G., Prahalad, C.K. (2001). <i>Võidujooks tulevikku. Läbimurdestrateegiad oma tegevusalal mõjule pääsemiseks ja homsete turgude loomiseks</i>. Tartu: Fontes. • Kaplan, R.S., Norton, D.P. (2003). <i>Tasakaalus tulemuskaart</i>. Tallinn: Pegasus. • Porter, M.E. (1985) <i>The Competitive Advantage – Creating and Sustaining Superior Performance</i>. NewYork: The Free Press • Haberberg, A., Rieple, A. (2001). <i>The Strategic Management of Organisations</i>. Upper Saddle River, N.J.: Prentice Hall. • Mintzberg, H., Quinn, J.B. (eds) (1996). <i>Readings in the Strategy Process</i>. 3rd ed. Upper Saddle River, N.J.: Prentice Hall. • Stacey, R.D. (1996). <i>Strategic Management & Organisational Dynamics</i>. 2nd ed. London: Pitman Publishing • Eesti juhtimisvaldkonna olukorra uuring. Ettevõtluse Arendamise Sihtasutus, Aruanne, Ernst & Young, Tallinn • Bain & Co Juhtimistöõriistade uuringud www.bain.com
Õppetöös osalemise ja eksamile/arvestusele pääsemise nõuded	Eksami arvestuseks on vajalik: 1. Osalemine loeng-seminaridel 2. Iseseisev kirjalik arvestustöö töö (juhtimisteemaline artikkel); 3. Kirjalik eksamitöö ja selle suuline esitlus-kaitsmine; Võlgnevuste likvideerimise tingimused: Võlgnevuste likvideerimiseks määrab õppejõud tudengile täiendava iseseisva kirjaliku töö referaadi, essee või loengumaterjali vormis. Töö sisu ja mahu määrab õppejõud lähtudes võlgnevusest.
Iseseisva töö nõuded	Iseseisva töö sisu: 1) loengumaterjalide läbitöötamine ja analüüs enne vastavat loengut; 2) kirjanduse ja veeballikatega tutvumine ja analüüs; 3) Iseseisva arvestustöö (juhtimisteemalise artikli) koostamine; 4) Eksamitöö koostamine rühmas; 5) Eksamitöö ettekande ettevalmistamine ja töö kaitsmine seminaril
Eksami hindamiskriteeriumid või arvestuse sooritamiseks vajalik miinimumtase	Hindamiskriteeriumid, millest hindamisel lähtutakse: 1.Strateegilise planeerimise ja -juhtimise protsessi, peamiste meetodite ja mudelite tundmine ning nende kasutamisoskus organisatsiooni strateegia kirjeldamisel ja analüüsil A – Õppija tunneb põhjalikult ja detailselt paljusid erinevaid meetodeid ja

	mudeleid ning nende variatsioone. Tunneb neid ära erinevate organisatsioonide ja strateegia-dokumentide puhul ning oskab mõista nende kasutusotstarvet. Tunneb ära uusi meetodeid ja lähenemisi ning suudab analüüsida nende eesmärgi ja võimalikke mõjusid. B – Õppija tunneb põhjalikult erinevaid meetodeid ja tunneb ära nende variatsioone. Oskab analüüsida põhimeetodite kasutamist ja nende mõjust erinevate organisatsioonide iseloomustuse ja strateegiadokumentide alusel. C – Õppija tunneb erinevaid strateegilise planeerimise meetodeid ja suudab nad ära tunda erinevates strateegiates. Suudab analüüsida strateegia tugevusi ja nõrkusi ning pakkuda välja meetodeid nõrkuste ületamiseks. D – Õppija tunneb alltoodud meetodeid ja suudab nad ära tunda erinevates strateegiates. E – Õppija tunneb strateegilise planeerimise põhiprotsessi ja meetodite põhimõtteid: Strateegiaarenduse tervikprotsess ja selle kavandamine; Visioon ja missioon, Konkurentsivõime analüüs ja eristumine; Ettevõtte arhitektuurimudel; Protsessijuhtimine; Kvaliteedijuhtimine. Organisatsiooni tegevuse analüüsimise ja kasutatud meetodite äratundmise oskus on kasin. 2. Organisatsiooni strateegilise plaani loomise oskus rakendades strateegiatöö erinevaid meetodeid. Oskus rakendada strateegilise juhtimise meetodeid tehnoloogia juurutamisel organisatsioonis A – Õppija näitab sügavat analüüsi- ja sidustamisoskust ning loovust. Strateegiline plaan kasutab ja sisaldab antud tegevusvaldkonnas vähekasutatud meetodeid ja aspekte. Strateegiline plaan mõjub uudse ja atraktiivsena. Tehnoloogia on rakendatud otseselt strateegiliste eesmärkide saavutamise teenistusse. B - Õppija oskab paindlikult kombineerida mitmeid erinevaid strateegilise planeerimise meetodeid. Koostatud strateegia analüüsib konkurentsivõimet ja loob võimalused eristumiseks. Tehnoloogia rakendamine on sidustatud strateegilise plaaniga. C – Õppija oskab rakendada mitmeid strateegilise planeerimise meetodeid. Nende meetodite rakendamine on omavahel kooskõlas ja toetab lõpptulemust. Strateegiline tegevusplaan moodustab veenva terviku, kus puuduvad suuremad katmata alad ja lüngad, s.o. tegevusplaani elluviimisel on tõenäoline püstitatud eesmärgi saavutamine. D – Õppija oskab kasutada mitmeid strateegilise planeerimise meetodeid ja mudeleid, kuid nende kooskõla ja terviklikkus ühtse terviku tagamiseks on vähene ega anna veendumust, et plaani elluviimisel eesmärgid saavutatakse. E – Õppija oskab koostada lihtsakoelise strateegilise arenguplaani etteantud eesmärkide saavutamiseks. Kasutatakse vaid lihtsamaid meetodeid neid
--	---

	omavahel sidustamata ja kombineerimata.	
Informatsioon kursuse sisu kohta, kursuse jaotumine teemade kaupa sh kontakttundide ajad	L3.09 10-14	Sissejuhatus (s.h. kursuse korraldus ja arvestusnõuded). Põhimõisted ja –mudelid. Strateegilise planeerimise põhimõisted. Strateegiatöö põhiprotsess. Erinevad koolkonnad ja lähenemised strateegiatööle (Leimann, Skärvad ja Teder, 2003. Lk 11-23, 33-63)
	L 17.09 10-14 P-416	Strateegiatöö meetodid: Strateegilise planeerimise ja juhtimise valdkonnad. Erinevad meetodid neis valdkondades. Väärtusahela mudel. Konkurentsivõime ja eristumine Elluviimine
	L 15.10 10-14 P-416	Iseseisva arvestustöö (juhtimisteemalise artikli) tähtaeg 15.10.2011 Strateegiprotsessi läbiviimine: Strateegiprotsessi juhtimine. Juhatuse ja Nõukogu roll strateegia koostamisel. Eestvedamine. Muudatuste juhtimine. Strateegia järelevalve ja kontroll. Protsessijuhtimine: Protsessi juhtimise meetod strateegilises planeerimises. Protsesside kaardistamine. Terviklik juhtimine: Kvaliteedijuhtimise mudel. Tasakaalus tulemuskaart kui strateegiatöö instrument.
	L 29.10 14-18 P-416	IT strateegilise juhtimise eripärad ja meetodid Innovatsioon Ettevõtte arhitektuurimudelid IT ettevõtte tulemuslikkuse tõstmise allikana IT-juht kui misjonär ja ettevõtte strateegilise arenduse eestvedaja
	L 26.11 14-18 P-416	Eksamitöö kirjaliku esitamise tähtaeg L.19.11.2011 Strateegiaseminar: Eksamitööde ettekanded ja diskussioonid
1) Iseseisva kirjaliku arvestustöö (juhtimisteemalise artikli) koostamine: <u>Artikli üldpealkiri: Strateegiline planeerimine praktikas organisatsiooni XXX näitel</u> (maht 2-4 lk A4): • Artikkel peab sisaldama infot mõne strateegilise planeerimise meetodi ja selle kasutamise kohta, millest oleks kasu teiste organisatsioonide juhtidele • või peab kirjeldama eesti organisatsiooni strateegilise planeerimise ja -juhtimise praktilisi kogemusi ning järeldusi ja soovitusi nende alusel; • Artikkel peab olema korrektselt sõnastatud ja peab olema huvitav lugeda • Artiklid ilmutatakse koostöös Pärnu Juhtimiskonverentsidega juhtimisportaalides www.facebook.com/juhtimine.ee ja www.juhtimine.ee. Arvestustöö tuleb esitada hiljemalt laupäeval 15.oktoobril		

	aadressile ants.sild@bcs.ee 2) Eksamitöö koostamine ja kaitsmine • <u>Strateegiadokument: Organisatsiooni ZZZ strateegiline plaan</u> (8-10 lk) Eksamitöö koostatakse kolmeliikmelistes rühmades. Soovitusi eksamitöö koostamiseks: Analüüsitavaks organisatsiooniks valida soovitavalt selline, mida üks rühma liikmetest väga hästi tunneb (kus töötab) või mille kohta on piisavalt avalikku teavet (börsifirmad). Eksamitöö peab sisaldama (vähemalt) kolme strateegilise planeerimise meetodi/mudeli rakendamise kirjeldust (organisatsiooni ja tema strateegia analüüsi selle meetodi abil). Strateegiadokument tuleb esitada elektroonselt hiljemalt laupäeval 19. novembril aadressile ants.sild@bcs.ee 3) Eksamitöö kaitsmine toimub seminaril laupäeval, 26. novembril. NB! Kõigi kohalolek vajalik! Rühm valmistab ette esitluse slaididel. Igale rühmale 10 min. esinemisaega + 10 min küsimusteks ja diskussiooniks.
--	--

Õppeainet kureeriv üksus:	Informaatika instituut
Kursuseprogrammi koostaja	Ants Sild
Allkiri:	
Kuupäev:	26.08.2011

Kursuseprogramm registreeritud akadeemilises üksuses

Kuupäev	1.09.2011
Õppeassistendi nimi	Hanna-Liisa Pender
Allkiri	