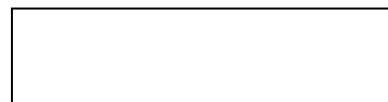


AINEPROGRAMM



Aine kood: SPK 7017

Aine nimetus: Grupiprotsessid organisatsioonis

Õppejõud **Ametikoht, kraad**

1. Avo-Rein Tereping Välislektor, Ph.D.

Ainepunkte: 2

Maht tundides: 80 **Sh auditoorne** **28** **iseseisev töö:**
töö:

Eeldusaine:

Hindamisviis: Hindeline arvestus

1. Aine kuuluvus, eesmärk

Üliõpilased saavad teadmisi grupi osast organisatsiooni toimimises.

2. Õppetöö sisu ja ajakava

Kuupäev	Teema, sisu lühikirjeldus
19.veebr.	Loeng: sissejuhatus, grupid organisatsioonis, tüpologia. Ametlikud grupid, nende liigitus. Gruppide tunnused. Grupi suuruse mõju protsessidele. J. Moreno, sotsiomeetria. Kohesiivsus, grupi kompositsioon, selle muutmise vajadused.
05.märts.	Loeng: vastastikune mõjutamine grupis. Sots. soodustamine, sots. Looderdamine. Sotsiaalse mõju seadus. Konformsus. Kuulekus. Deindividualisatsioon. Kollektiivne käitumine. Grupi polariseerumine
19.märts.	Sots. rollid, sots. staatus. Allporti mudel. Moreno mudel. Rollid grupis. Rolliprobleemid Juhi rollid. Grupi arenguetapid. Liidri kujunemine. Liidri omadused. Võimu struktuur. Liidri tüübid.
02.apr.	Juhtimisstiilid. Motiveerimine grupis.
16.apr.	Muudatused grupis. Muudatuste vallandajad. Vastupanu muudatustele. Muudatuste läbiviimine. Konfliktide lahendamine muudatuste läbiviimisel.
30.apr.	Otsustamine grupis. Otsustamise meetodid ja tehnikad. Grupimõtlemine. Grupimõtlemise vältimine. Organisatsioonikultuur.
14.mai.	Kultuuri mõju grupiprotsessidele. Hoefstede 5D mudel. Lewise kultuurierinevuste mudel.

3. Eksami/arvestuse nõuded

Hindeline arvestus testi vormis

4. Õppematerjalid

(kohustuslik ja soovitatav kirjandus koos viitega kättesaadavusele, jaotusmaterjalid, veebiaadressid)

1. Maaja Vadi Organisatsioonikäitumine, (kolmas trük). Tartu Ülikooli kirjastus,
2. Aino Siimon, Maaja Vadi Organisatsioon ja organisatsioonikultuur. Tartu Ülikooli kirjastus, 1999
3. Maaja Vadi Grupid organisatsioonis. Tartu Ülikooli kirjastus, 2001
4. Kulno Türk Eestvedamine Tartu Ülikooli kirjastus, 2001
5. N. Hayes Sotsiaalpsühholoogia alused. Külim, 2002
6. R. D. Lewis Kultuuridevahelised erinevused. TEA, Tallinn, 2003
7. T. Morrisson Maailma äri ja kultuuri käsiraamat III. TEA, 2002
8. Manfred Kets de Vries Juhtimise müstika. Pegasus 2002
9. A. Huczynski, D. Buchanan Organizational behavior Prentice Hall, 1991, UK
10. L. J. Mullins Management and Organizational behavior Pitman Pbl. 1993, UK
11. D. Myers Social Psychology McGraw-Hill 1999
12. A.-R. Tereping Grupiprotsessid organisatsioonis, loengukonspekt, Tallinn, 2003.

Programmi koostaja:

Avo-Rein Tereping

(nimi)

(allkiri)